Bilan 2014 de la

Mission Locale du Chalonnais

Vos projets prennent leur envol...

MISSION LOCALE
DU CHALONNAIS

Vos projets prennent leur envol...

Jeunes de 16 à moins de 26 ans

Sortis du système scolaire

Mission Locale du Chalonnais

SOMMAIRE

ꕥ 1: Présentation de la Mission Locale du Chalonnais p. 3

ꕥ 2: Activités 2014 p. 7

2.1) Accueil du public P. 8

1er Accueil P. 8
Jeunes reçus P. 9
Répartition par communes P. 12

2.2) L'offre de service P. 14

Secteur Emploi P. 16
Secteur Formation P. 18
Secteur vie sociale P. 20
Lutilea P. 21

2.3) Les projets P. 22

2.4) Les outils de communication P. 24

2.5) Les temps forts P.25

ꕥ 3: Objectifs 2015 P. 26

ꕥ 4: Bilan financier P. 27

FICHE

Territoire

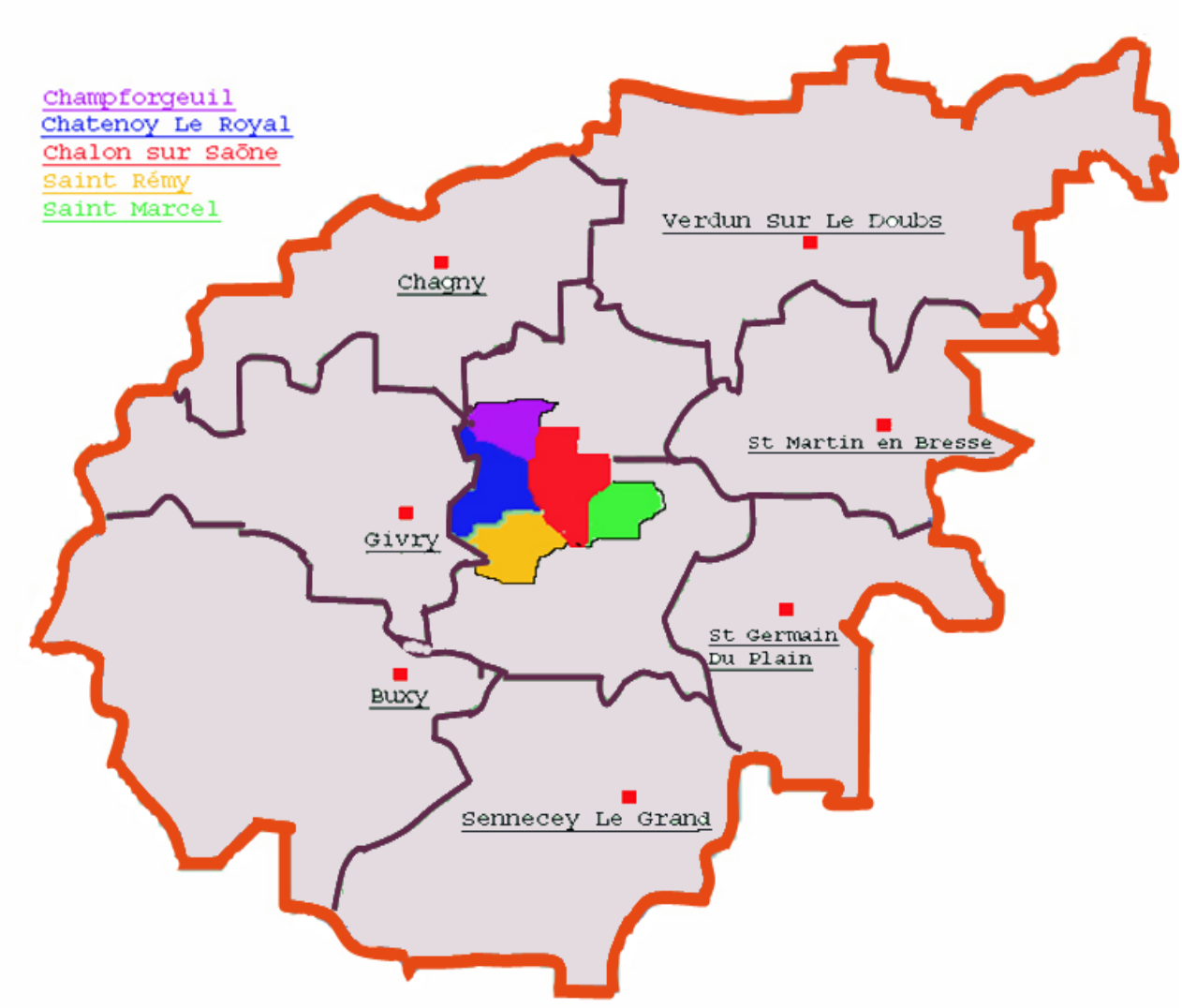
Objectif : Insertion sociale et professionnelle des jeunes du bassin d'emploi de 16 à 25 ans.

Nombre d'habitants : 157 629

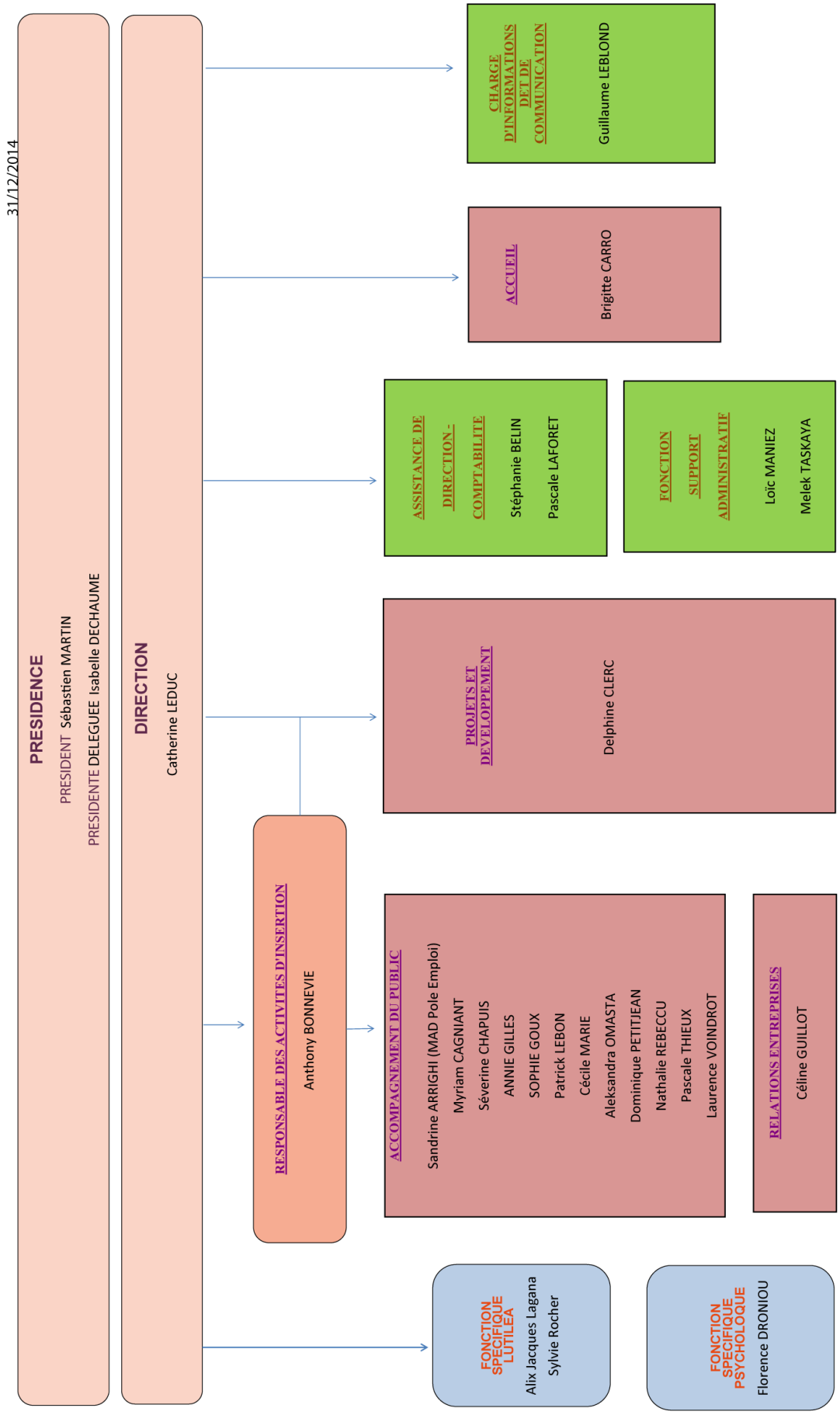
Nombre de jeunes 16-25 ans : 16 899

Nombre de jeunes demandeurs d'emploi : 2 596

Nombre de cantons couverts par la Mission Locale : 7
Nombre de communes associées aux cantons: 130



L'Equipe


31/12/2014
PRESIDENCE
PRESIDENT Sébastien MARTIN
PRESIDENTE DELEGUEE Isabelle DECHAUME
DIRECTION
Catherine LEDUC
CHARGE D'INFORMATIONS DET DE COMMUNICATION
Guillaume LEBLOND
ACCUEIL
Brigitte CARRO
ASSISTANCE DE DIRECTION - COMPTABILITE
Stéphanie BELIN
Pascale LAFORET
FONCTION SUPPORT ADMINISTRATIF
Loïc MANIEZ
Melek TASKAYA
PROJETS ET DEVELOPPEMENT
Delphine CLERC
RESPONSABLE DES ACTIVITES D'INSERTION
Anthony BONNEVIE
ACCOMPAGNEMENT DU PUBLIC
Sandrine ARRIGHI (MAD Pole Emploi)
Myriam CAGNIANT
Séverine CHAPUIS
ANNIE GILLES
SOPHIE GOUX
Patrick LEBON
Cécile MARIE
Aleksandra OMASTA
Dominique PETITJEAN
Nathalie REBECCU
Pascale THIEUX
Laurence VOINDROT
RELATIONS ENTREPRISES
Céline GUILLOT
FONCTION SPECIFIQUE LUTILEA
Alix Jacques Lagana
Sylvie Rocher
FONCTION SPECIFIQUE PSYCHOLOGUE
Florence DRONIOU

BILAN D'ACTIVITE

1. Les jeunes en 1er accueil

Nombre de jeunes en premier accueil : **1 056**
La part des jeunes mineurs : **15,5%**
Part des jeunes peu ou pas qualifiés (Niveau VI, Vbis et V): **53,4%** dont **34,3%** sans aucun diplôme

Genre/âge	16-17	18-21	22 et plus	Ensemble
Femme	67	288	142	**497**
en % par âge	*13,5%*	*57,9%*	*28,6%*	*100,00%*
Homme	97	299	163	**559**
en % par âge	*17,4%*	*53,5%*	*29,2%*	*100,00%*
Ensemble	**164**	**587**	**305**	**1056**
en % par âge	*15,5%*	*55,6%*	*28,9%*	*100,00%*

Genre/niveau	Niveau VI et Vbis (non qualifiés)	Niveau V (CAP ou BEP non diplômés 2nde, 1ere)	Niveau V diplômés CAP ou BEP diplômés)	Niveau IV (baccalauréat diplômés ou non)	Niveau III, II,I (diplômés de l'enseignement supérieur)	Ensemble
Femme	77	55	86	230	49	**497**
en % par niveau	*15,5%*	*11,1%*	*17,3%*	*46,3%*	*9,9%*	*100,0%*
Homme	152	78	116	178	35	**559**
en % par niveau	*27,2%*	*14%*	*20,8%*	*31,9%*	*6,3%*	*100,0%*
Ensemble	**229**	**133**	**202**	**408**	**84**	**1056**
en % par niveau	*21,7%*	*12,6%*	*19,1%*	*38,6%*	*8%*	*100,0%*

2. Le profil social des jeunes accueillis pour la première fois

Part des jeunes qui possèdent un moyen de locomotion motorisé : **44,6%**

Part des jeunes hébergés chez leurs parents **: 67,2%**

Part des jeunes mariés, pacsés ou en vie maritale : **11,4%**

Part des jeunes ayant au moins un enfant à charge : **8,0%**

Part des jeunes qui vivent en ZUS (Zone Urbaine Sensible) : **16,3%**

3. Délai entre la sortie du système scolaire et le premier accueil à la Mission Locale

Délai	Peu ou pas diplômés :niveau VI, VBis, V non diplômés	%	Niveau V ou plus (CAP-BEP, ou niveau bac et supérieur)	%	Ensemble	%
	362	34,3%	694	65,7%	**1056**	100,0%
Moins de 1 an	141	39,0%	380	54,8%	**521**	49,3%
Entre 1 et 2 ans inclus	54	14,9%	119	17,1%	**173**	16,4%
Entre 2 et 3 ans inclus	32	8,8%	71	10,2%	**103**	9,8%
Plus de trois ans	135	37,3%	124	17,9%	**259**	24,5%

4. Les jeunes reçus en entretien

Nombre de jeunes reçus en entretien : **2 597**
Dont **48,8%** de femmes
Dont **61,4%** de jeunes sont peu ou pas qualifiés dont **40,1 %** sans aucun diplôme.

Genre/âge	16-17	18-21	22 et plus	Ensemble
Femme	42	609	617	**1 268**
en % par âge	3,3%	48,0%	48,7%	*100,00%*
Homme	84	643	602	**1 329**
en % par âge	6,3%	48,4%	45,3%	*100,00%*
Ensemble	**126**	**1 252**	**1 219**	**2 597**
en % par âge	4,9%	48,2%	46,9%	*100,00%*

Genre/niveau	Niveau VI et Vbis (non qualifiés)	Niveau V non diplômés (CAP ou BEP non diplômés, 2nde, 1ere)	Niveau V diplômés (CAP ou BEP diplômés)	Niveau IV (baccalauréat diplômés ou non)	Niveau III, II,I (diplômés de l'enseignement supérieur)	Ensemble
Femme	267	156	275	484	86	**1 268**
en % par niveau	*21,1%*	*12,3%*	*21,7%*	*38,1%*	*6,8%*	*100,0%*
Homme	412	208	279	369	61	**1 329**
en % par niveau	*31,0%*	*15,7%*	*21,0%*	*27,8%*	*4,6%*	*100,0%*
Ensemble	**679**	**364**	**554**	**853**	**147**	**2 597**
en % par niveau	*26,1%*	*14,0%*	*21,3%*	*32,8%*	*5,7%*	*100,0%*

5. Le suivi des jeunes

3 012 jeunes en contact dont **2 597** reçus en entretien en individuel

10 594 actualités réalisées par les conseillers Mission Locale dont **8 190** entretiens individuels

4Type d'actualité	Nombre total d'actualités	Nombre de jeunes concernés	Nombre moyen d'actualité par jeune	Part du type d'actualité par rapport à l'ensemble
Entretien individuel	**8 190**	2 595	3,16	77,3%
Téléphone	**1 082**	852	1,27	10,2%
Lettre	**708**	554	1,28	6,7%
Information collective	**184**	164	1,12	1,7%
Entretien par un partenaire	**182**	158	1,15	1,7%
E-mail	**127**	108	1,18	1,2%
Atelier	**74**	71	1,04	0,7%
Visite	**29**	24	1,21	0,3%
Médiation	**11**	11	1	0,1%
SMS	**7**	7	1	0,1%
Ensemble	**10 594**	3 012*	3,52	100,00%

* Le nombre de jeunes de ne cumule pas. Un même jeune peut par exemple bénéficier d'un entretien et d'un atelier sur la période

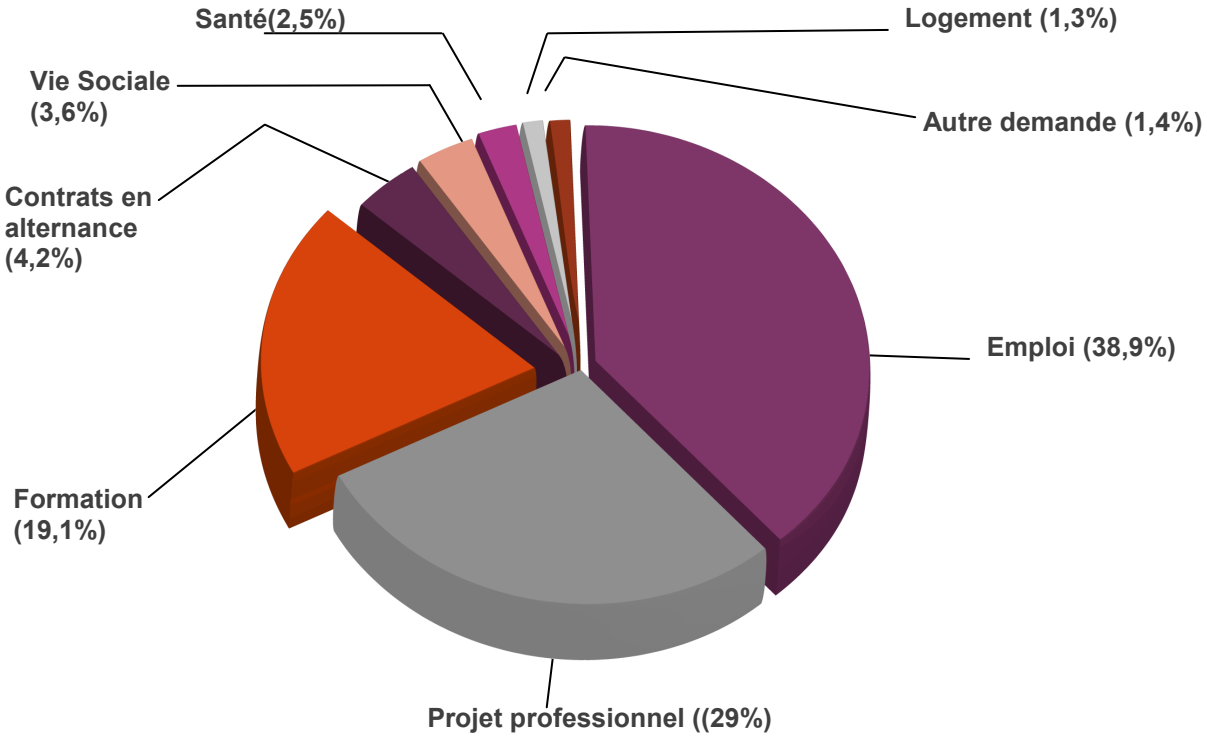
6. La demande des jeunes

8 250 demandes enregistrées

Part de la demande liée à l'emploi : **43,10%** dont **4,20 %** de contrats en alternance

Part de la demande liée à la formation : **19,10%**

Part de la demande lié au projet professionnel : **29,00%**



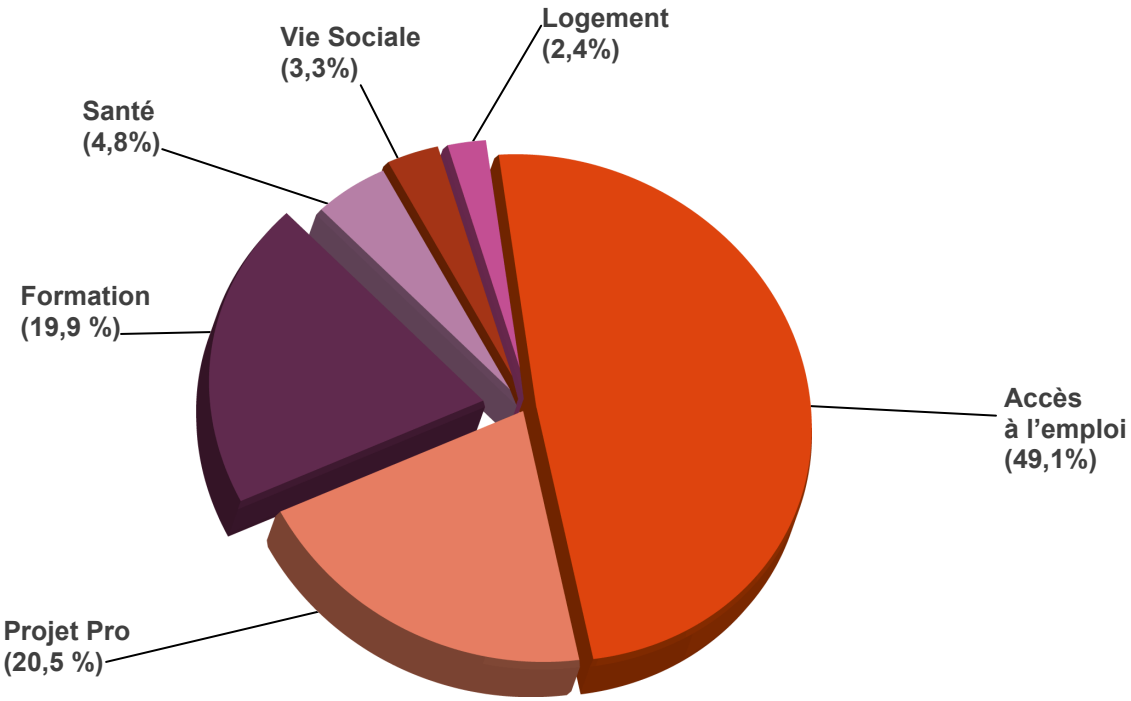
7. Les services proposés aux jeunes

15 417 services proposés par la Mission Locale

49,1 % des services proposés sont ceux favorisant l'accès à l'emploi et concernent **2 037** jeunes

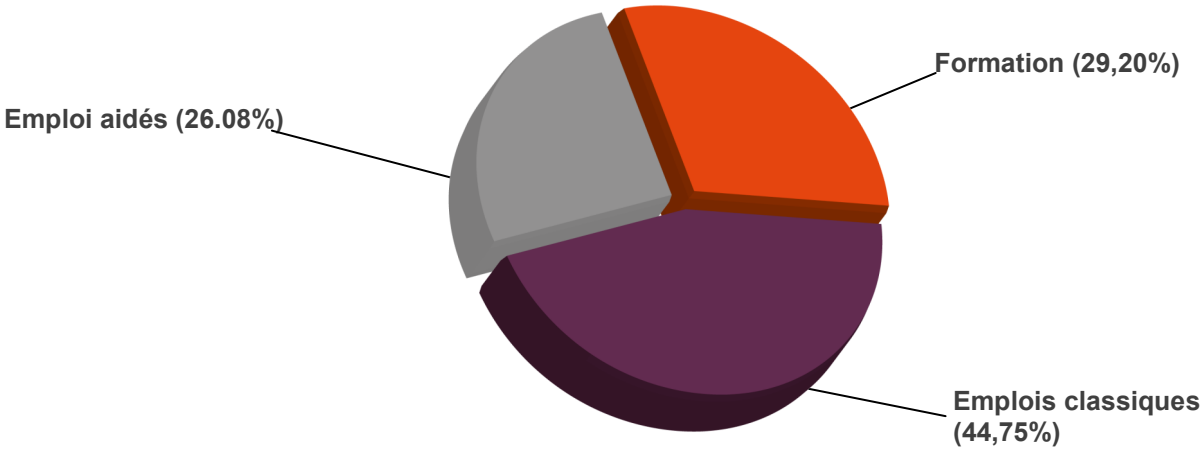
La part des services liés à la formation s'élève à **19,9%** et concerne **1 185** jeunes

La part des services liés au projet professionnel s'élève à **20,5%** et concerne **1 298** jeunes



8. Accès à l'emploi et à la formation

Nombre d'entrées dans les mesures emploi et formation : **1 162**
Nombre de jeunes concernés par au moins une entrée dans les mesures emploi/formation: **1 100**
Part des entrées en formation **: 29,20%**
Part des entrées dans les mesures Contrat de Travail Classique : **44,75%** soit **520** contrats
Part des entrées dans les mesures Emplois Aidés**: 26.08%** soit **303** contrats dont**:** ***66 en alternance***
154 EAV
33 CAE
20 CIE



9. Le Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale (CIVIS)

Les entrées *:* **6 169** jeunes bénéficiaires du CIVIS depuis sa mise en place en avril 2005

	2014
Volume d'entrants	**582**
Effectif des jeunes en CIVIS renforcé	238
Part des jeunes en CIVIS renforcé	40,9%
Part des femmes	48,3%

A fin 2014, ***720 jeunes*** *sont en parcours CIVIS*

Les sorties *:* **32,2 %** des jeunes sortis depuis le début du CIVIS ont accédé à un « Emploi durable »

Motifs de sortie du dispositif	Part des motifs de sorties (années cumulées)
Emploi durable	**32,2%**
Non renouvellement	33,7%
Abandon du jeune	11,4%
Fin de la durée du programme	10,5%
Déménagement	7,5%
Limite d'âge (26 ans)	4,4%
Total :	**100,00%**

Répartition par canton et par commune des jeunes en contact en 2014

CANTON DE BUXY

Bissey sous Cruchaud	5
Bissy sur Fley	0
Buxy	31
Cersot	0
Chenoves	1
Culles les Roches	2
Fley	0
Germagny	3
Jully les Buxy	5
Marcilly les Buxy	1
Messey sur Grosne	17
Montagny les Buxy	3
Moroges	5
St Boil	6
St Germain les Buxy	2
St Martin d'Auxy	0
St Martin du Tartre	0
St Maurice des champs	0
St Privé	2
St Vallerin	0
Ste Hélène	3
Santilly	0
Sassangy	1
Saules	2
Savianges	1
Sercy	1
Villeneuve en Montagne	1
Total	**92**

CANTON DE CHAGNY

Aluze	2
Bouzeron	1
Chagny	108
Chamilly	1
Chassey le Camp	1
Chaudenay	8
Demigny	16
Dennevy	3
Fontaines	26
Lessard le National	2
Remigny	3
Rully	19
St Gilles	2
St Léger sur Dheune	17
Total	**209**

CANTON DE GIVRY

Barizey	0
Charrecey	3
Chatel Moron	0
Dracy le Fort	5
Givry	27
Granges	6
Jambles	2
Mellecey	8
Mercurey	14
Morey	0
Rosey	2
St Bérain sur Dheune	1
St Denis de Vaux	2
St Désert	9
St Jean de Vaux	5
St Mard de Vaux	0
St Martin sous Montaigu	1
Total	**85**

CANTON DE ST GERMAIN DU PLAIN

L'Abergement Ste Colombe	13
Baudrières	6
Lessard en Bresse	8
Ouroux sur Saône	30
St Christophe en Bresse	13
St Germain du Plain	25
Tronchy	2
Total	**97**

CANTON DE ST MARTIN EN BRESSE

Allériot	9
Bey	8
Damerey	11
Guerfand	4
Montcoy	4
St Didier en Bresse	1
St Martin en Bresse	25
St Maurice en Rivière	3
Villegaudin	3
Total	**68**

CANTON DE SENNECEY LE GRAND

Beaumont sur Grosne	3
Boyer	5
Bresse sur Grosne	3
Champagny sous Uxelles	0
La Chapelle de Bragny	5
Etrigny	6
Gigny sur Saône	6
Jugy	5
Laives	19
Lalheue	7
Mancey	1
Montceau Ragny	1
Nanton	8
St Ambreuil	9
St Cyr	9
Sennecey le Grand	57
Vers	4
Total	**148**

CANTON DE VERDUN SUR LE DOUBS

Allerey sur Saône	7
Les Bordes	1
Bragny sur Saône	3
Charnay les Chalon	0
Ciel	14
Clux	1
Ecuelle	6
Géanges	5
Gergy	29
Longepierre	0
Mont les Seurre	1
Navilly	6
Palleau	3
Pontoux	2
St Gervais en Vallière	3
St Loup de la Salle	5
St Martin en Gatinois	1
Saunières	0
Sermesse	1
Toutenant	0
Verdun sur le Doubs	26
Verjux	11
La Villeneuve	2
Total	**127**

CHALON SUR SAONE **1587**

CANTON DE CHALON OUEST hors Chalon

Chatenoy le Royal	85
Total	**85**

CANTON DE CHALON SUD hors Chalon

La Charmée	9
Chatenoy en Bresse	8
Epervans	16
Lans	6
Lux	30
Marnay	4
Oslon	16
Sevrey	12
St Loup de Varennes	10
St Marcel	118
St Remy	94
Varennes le grand	46
Total	**369**

CANTON DE CHALON NORD hors Chalon

Champforgeuil	38
Crissey	47
Farges les Chalon	3
Fragnes	13
La Loyère	6
Sassenay	21
Virey le Grand	17
Total	**145**

TOTAL DES JEUNES EN CONTACT EN 2014 : 3012

Offre de service

1/ SECTEUR EMPLOI

Organisation : 4 conseillers dont une Mise à Disposition Pôle Emploi (3,9 ETP), 1 Chargée Relation Entreprises (0,8 ETP)
En 2014, 1 conseiller a été embauché en renfort sur l'accompagnement des Emplois d'Avenir signés en 2013.

Mission : Le secteur emploi a pour mission de créer une dynamique autour des actions visant à favoriser le retour à l'emploi des jeunes (ateliers, outils, manifestations…) ; il développe un partenariat avec les entreprises et les structures d'aide au retour à l'emploi.

Offre de service :

☞ A destination des jeunes

Apporter aux jeunes les outils nécessaires à leur recherche d'emploi
Assurer la promotion des mesures en faveur de l'emploi des jeunes
Faciliter le contact avec l'entreprise
Placer les jeunes dans des conditions réelles de travail
Mettre en relation avec les structures d'aide au retour à l'emploi
Sécuriser l'accès et le maintien dans l'emploi

☞ A destination des entreprises

Recueillir et diffuser les offres d'emploi
Repérer les candidats
Sélectionner et évaluer les candidats
Promouvoir les contrats et mesures en faveur de l'emploi des jeunes
Faire connaître leur entreprise, leur secteur d'activité, leurs métiers…

2/ SECTEUR FORMATION

Organisation: 4 conseillers (3.60 ETP)

Mission : Le secteur formation a pour mission de créer une dynamique autour de la formation professionnelle en diffusant les informations sur les différents dispositifs, les aides mobilisables et les possibilités de financement. Le secteur formation veille également aux engagements pris avec le Conseil Régional de Bourgogne. Il est un relais privilégié entre les jeunes et les organismes de formation.

Offre de service :

☞ A destination des jeunes

Informer les jeunes sur les secteurs professionnels présents
Sécuriser l'entrée en formation
Soutenir la candidature des jeunes
Maintenir le lien avec la Mission Locale

☞ A destination des organismes de formation

Informer le réseau des Missions Locales
Collaborer et intervenir en appui lors des recrutements
Etre identifié comme « ressources »
Veiller sur la conformité des engagements pris avec le Conseil Régional de Bourgogne
Collaborer et associer chaque organisme dans la mise en place d'actions innovantes

☞ A destination des partenaires

S'investir dans la lutte contre le décrochage scolaire

3/ SECTEUR VIE SOCIALE

Organisation : **3 conseillers (2,8 ETP), 1 psychologue Mise à Disposition CHS (0,5 ETP)**

Mission : Le secteur vie sociale développe une expertise à destination des jeunes et de l'équipe de la Mission Locale afin d'aider à traiter des problématiques périphériques à l'emploi et à la formation (logement, budget, mobilité, la famille, santé, citoyenneté, la culture, le RSA, le handicap) .
La psychologue vient en appui à l'équipe des conseillers, reçoit et oriente le public vers les organismes de santé, développe un réseau de partenaires.

Offre de service :

☞A destination des jeunes

Orienter les jeunes vers les jeunes appropriés
Mettre en place des ateliers thématiques
Adapter l'offre de service à des publics spécifiques (permanence au centre pénitentiaire de Varennes le Grand)
Rendre plus accessible les services et dispositifs de la ville liés à la santé
Favoriser la mobilité
Favoriser l'accès des jeunes au logement
Favoriser l'accès aux soins
Apporter une écoute psychologique professionnelle

☞ A destination des partenaires

Assurer un lien partenarial
Participation à des réseaux et des groupes de travail
Participer et co-animer avec le point-écoute au Café des Professionnels

Secteur emploi

EMPLOI D'AVENIR

OBJECTIF : Faciliter l'insertion professionnelle et l'accès à la qualification des jeunes sans emploi, peu ou pas qualifiés

154 jeunes ont signés un EAV en 2014

1 journée de recrutement spécifique avec la Mutualité Française a été organisée

8 jeunes ont été orientés et préparés
3 EAV ont été signés suite aux recrutements

CELLULE RESEAUX D'ACTEURS

OBJECTIF : Formaliser une stratégie territoriale visant à organiser les contributions partenariales de façon à positionner sur les Emplois d'Avenir

5 réunions ont étés organisées sur 2014

ALTERNANCE

OBJECTIF : Accompagner des jeunes en recherche de contrats en alternance sans solution au mois d'octobre suite au forum de la Chambre des Métiers

22 jeunes ont été invités au forum
9 jeunes présents

PARRAINAGE

OBJECTIF : Permettre à des jeunes de bénéficier d'un réseau de professionnels

44 jeunes ont participé à cette action
dont 16 avec le réseau pro BTP

Secteur emploi

CO TRAITANCE

OBJECTIF : Mobiliser l'offre de service de la Mission Locale à partir d'orientations de Pôle Emploi pour les jeunes peu ou pas qualifiés, et rencontrant des difficultés périphériques à l'emploi.

409 personnes ont été orientése au cours de l'année

RELATION ENTREPRISES

OBJECTIF : Permettre aux jeunes de se positionner sur des offres d'emploi proposées en direct par les entreprise

308 offres d'emploi collectées

439 postes concernés

PERIODE EN MILIEU PROFESSIONNEL (PMP)

OBJECTIF : Sensibiliser les jeunes aux conditions réelles de la vie active

128 jeunes signataires du CIVIS ont réalisé une PMP
157 PMP réalisées dont 110 projets validés

CENTRE PENITENTIAIRE DE VARENNES

OBJECTIF : Permettre à des jeunes détenus de bénéficier d'un accompagnement pendant leur période d'incarcération

36 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement (dont 7 mineurs)

VENDANGES

OBJECTIF : Suite à un recrutement en lien avec le Service Vendanges de Pôle Emploi des jeunes sans moyen de locomotion ont été véhiculé pendant 5 jours sur le domaine du « Cellier aux moines » à Givry

16 jeunes ont été positionnés,
8 jeunes ont participé à l'action

Secteur formation

INFORMATIONS METIERS

OBJECTIF : Permettre aux jeunes de mieux connaître les différents métiers afin de travailler à la constitution de son projet professionnel.

21 jeunes ont participé

ATELIER PRÉ-RECRUTEMENT SPÉCIFIQUES
ATELIER PRÉ-RECRUTEMENT PAQ

OBJECTIF : Optimiser les entrées en formation en évitant les problèmes administratifs

Ateliers spécifiques : 6 jeunes ont participé aux ateliers
Pré PAQ : 189 jeunes ont été convoqués aux ateliers
106 jeunes ont intégré la PAQ

Atelier Pass' Avenir

OBJECTIF : Grâce à l'utilisation du logiciel Pass' Avenir, les jeunes peuvent explorer la base métiers et commencer leur travail d'orientation

18 jeunes ont participé à cet atelier

ARIQ

OBJECTIF : Faire connaître les métiers du bâtiment

47 bilans prescrits
dont 38 réalisés

Secteur formation

ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES DECROCHEURS SCOLAIRES

Participation à la PSA
9 jeunes ont intégré l'ARR

Accompagnement individualisé dans le cadre de l'ANI (Accord National Interprofessionnel)

60 jeunes ont intégré l'ANI en 2013 et 2014

ETABLISSEMENT PUBLIC D'INSERTION DE LA DEFENSE

OBJECTIF : Aider les jeunes en situation d'échec scolaire et sans emploi à favoriser leur entrée dans la vie active grâce à une formation adaptée

21 personnes ont intégré le dispositif

ECOLE DE LA DEUXIEME CHANCE

OBJECTIF : Formation d'insertion professionnelle en alternance avec accompagnement social à partir de 18 ans.

10 jeunes ont été orientés

Secteur vie sociale

SENSIBILISATION SUR LE BUDGET A VERDUN SUR LE DOUBS

OBJECTIF : Organiser un temps d'échange avec les jeunes de Verdun sur le budget par le biais d'un questionnaire et de leur besoins dans le cadre de leurs démarche d'insertion

7 jeunes ont participé à cette action

AIDES FINANCIERES

OBJECTIF : Sécuriser le parcours d'insertion des jeunes

Aides mobilisables dans le cadre du

- FAJ (aides alimentaires, mobilité et formation, santé…) ou du FLS (entrée ou maintien dans le logement)

105 jeunes ont bénéficié de l'aide du FAJ

- FIPJ (sécurisation des parcours des mineurs, logement, aide ponctuelles, permis, logement)

148 jeunes ont bénéficié de l'aide du FIPJ

PERMIS CRB

OBJECTIF : Soutenir l'accès des jeunes à la mobilité en les aidant à financer leur permis et participer ainsi à leur insertion

84 jeunes ont bénéficié de cette aide

GREAS
(Groupe de Reflexion, d'Education et d'Action sur la Sexualité)

OBJECTIF :
Signature de la charte d'engagement
Participation au forum jeunes et sexualités du mardi 7 octobre 2014 intitulé « sexualité… parlons en » afin d'aborder au travers divers ateliers les thèmes techniques,
le relationnel, le corps, l'image de soi, la contraception et les IST

LUTILEA

(LUTte contre l'Illettrisme, l'Exclusion et l'Analphabétisme)

Organisation : 1 coordinatrice chargée de projet (0.9ETP), 1 assistante (0.6 ETP)

En 2014

- Nombre de personnes suivies au 31/12/14 : **603**
- Nombre d'évaluations premier accueil **: 204**

Les quartiers prioritaires :

- Nombre total du public reçu 1er accueil en 2014 et habitant les quartiers prioritaires : **116**
- Nombre de personnes en suivi en 2014 et habitant les quartiers prioritaires : **218 *personnes***

Actions et ateliers collectifs :

En 2014 : 169 Personnes ont été orientées vers les ateliers de formations collectives par la plate-forme LUTILEA

- ✓ **Accueillir le public**, l'évaluer, l'orienter vers des parcours de formation adaptés en tenant compte du niveau, des objectifs. Assurer les suivis individuels.

- ✓ **Mettre en œuvre** une politique de repérage des publics en informant et formant les partenaires aux éléments d'alerte nécessitant une évaluation linguistique.

- ✓ **Produire un diagnostic** de territoire en rassemblant les éléments nécessaires aux Organismes de formations pour mettre en place des ateliers le plus proche possible des besoins de ce public. (Plan d'action territorial)

- ✓ **Etre force de propositions** en ce qui concerne les actions innovantes et nécessaires afin de faire sans cesse évoluer les ateliers afin de répondre au plus près des besoins.

- ✓ **Former et animer** un réseau de bénévole ; transmettre une démarche pédagogique adaptée aux bénévoles (LUTILEA, PEL 'Mel' ASTI…)

- ✓ **Collaborer** avec la direction et la comptabilité à la gestion du dispositif ; des demandes de subventions.

- ✓ **Renseigner** les demandes administratives et les bilans (FSE ; CUCS ; CR ; CG)

Projets

Organisation : 1 chargée de projet (1 ETP)

Un jeune qui s'inscrit à la Mission Locale va bénéficier d'un accompagnement individuel avec une conseillère dédiée mais il peut également participer à des actions collectives proposées régulièrement au sein de la structure.

Elles permettent à chaque participant d'approfondir ses connaissances sur une thématique particulière et de travailler activement sur ce thème en échangeant avec ses pairs (entretien d'embauche, orientation…)

Pour la structure, chaque action collective menée est l'occasion de travailler des outils de communication internes et externes afin de faire connaître les projets, d'informer et de d'enrichir son réseau de partenaires et de consolider ses liens avec la presse locale.

Les actions sont financées par des appels à projet (FIPJ, CUCS, Fondations…)

Passeport pour l'avenir

3 jours pour travailler son projet professionnel, explorer l es métiers possibles et faire un choix d'orientation.

Prestataire : CIBC Chalon

5 sessions financées en 2014 : **40 participants**

Cette action est appréciée par les jeunes et très utile aux conseillers : 2 sessions supplémentaires ont donc été demandées pour 2015.

Mix'cité

Un forum de l'emploi pour permettre à des jeunes résidant dans les quartiers prioritaires de rencontrer des entreprises qui recrutent.

Mix'Cité a été organisé en collaboration avec quatre jeunes pilotes qui ont participé à toutes les étapes en amont de la manifestation (création des outils de communication, prospection entreprises…)

Nombres de participants : 143

Nombres de contrats cignés à l'issue du forum : 15

100 Chances, 100 emplois

4 jours pour travailler sur ses compétences et sa candidature avant de se présenter à un réseau d'entreprises.

Prestataires : Synoème

5 SAS financés en 2014 (dont 2 spécifiques Alternance) : **34 participants**, 19 sorties positives.

Kitpratik

Un temps fort sous forme de portes ouvertes autour de l'accès à l'autonomie : logement, budget, emploi, accès aux soins, santé…

Partenaires mobilisés : CPAM, Assistantes sociales de la CARSAT, Finances et pédagogie, Espace santé et Handicap, ADIL, IRFA Bourgogne

63 jeunes se sont déplacés pour venir échanger avec les partenaires présents et avoir des réponses à leurs questions.

Savoir –être : mode d'emploi

3 jours pour avoir toutes les clés pour réussir son entrée dans la vie active (emploi, formation) : savoir-être, communication, respect des règles en entreprise…

Prestataires : Synoème, IFPA

3 sessions financées en 2014 : **24 participants**

Les outils de communication

Organisation : 1 chargé d'information et de communication (1 ETP)

La Mission Locale a mis en place différents outils de communication afin d'informer le public de ses activités, actions, informations collectives et évènements.

Selon la cible, ces outils possèdent différentes formes :

La Newsletter

Elle rend compte de toutes les activités du mois et permet aux partenaires de s'informer et d'orienter du public lorsqu'il identifie un besoin.

Pour vous abonner, rendez-vous sur notre site Internet dans la partie Espace Entreprise

Le Journal de la Milo

Disponible dans le dossier d'accueil de la Mission Locale pour chaque jeune, il retrace l'actualité du mois et permet au jeune de se positionner sur un atelier, une information collective ou une permanence.

Le site Internet

Mis à jour régulièrement, il retrace l'actualité de la Mission Locale, propose un accès aux entreprises et la possibilité de s'abonner à la newsletter.

Il donne également les coordonnées des permanences, un espace presse retraçant l'actualité de la Mission Locale dans la presse et une partie consacrée à la présentation de LUTILEA (lutte contre l'illettrisme).

Une page Facebook

Beaucoup plus souple, cette page permet de donner régulièrement des informations sur l'emploi, la formation et la vie sociale.

La page compte bientôt 700 inscrits.

Un écran d'accueil

Plus souple également, il retrace les évènements du mois mais permet également d'y mettre l'actualité de nos partenaires.

La Mission Locale et la presse locale

La Mission Locale a mis en place des rendez-vous réguliers avec la presse locale, notamment le Journal de Saône et Loire, EcoDocs71, le site Info Chalon et la station NRJ Chalon afin de rester au cœur de l'actualité locale et informer le public sur les évènements de la structure auprès des jeunes.

Les temps forts 2014

Ils ont pu développer et renforcer notre partenariat avec les structures locales.

Photo : Le JSL

Journée portes ouvertes du 7 février 2014

L'inauguration des nouveaux locaux s'est faite sous forme d'une journée portes ouvertes.

Partenaires, entreprises et jeunes étaient présents à la Mission Locale

Photo : Info Chalon

Forum Mix' Cité du 18 avril 2014

Photo : Le JSL

Résultat positif suite à la contractualisation d'un Emploi d'Avenir à Etrigny, le 21 octobre 2014

Mickaël Leduc travaille depuis le mois de juin en tant qu'employé communal dans les espaces verts en CDD (36 mois / 35h/semaine). Un tutorat solide, une volonté de la mairie et l'investissement du jeune en font un parcours réussi.

Mise en lumière des jeunes de la Mission Locale, le 4 décembre 2014

11 parcours réussis de jeunes en formation, créateur, en contrat d'apprentissage et en Emploi d'Avenir

Des employeurs du secteur marchand et non marchand étaient également présents

Témoignage en présence des partenaires, des élus et des financeurs de la Mission Locale

Photo : Le JSL

La signature du 151e emploi d'avenir, le 22 décembre 2014

Marion Boully signe 1 CDD d'un an renouvelable jusqu'à 3 ans -35h/semaine

Avec le Musée de l'Ecole en chalonnais de St Rémy

La mission locale atteint ses objectifs !

Actions 2015

Actions reconduites

- 100 Chances 100 Emplois dont 2 SAS alternance
- Passeport pour l'avenir
- Savoir être en emploi et formation

Actions nouvelles

- Quartiers Prêts pour l'aVenir

Orientations 2015

- Promotion des Emplois d'avenir (plan d'action spécifique)
- Poursuite et renforcement du travail partenarial avec le Service Jeunesse de la Ville
- Poursuite et développement du travail sur la communication
- Reprise du partenariat avec la CPAM et le SDIT (Service Départemental d'Intervenants en Toxicomanie)
- Signature de la convention de partenariat avec Pôle Emploi
- Portage par l'ASSOR du Réseau de Psychologues des Missions Locales
- Collaboration de la Mission Locale dans le cadre du futur Contrat de ville

BILAN FINANCIER

Compte de résultat au 31/12/2014

	31/12/2014	31/12/2013
PRODUITS D'EXPLOITATION		
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	1 059 841	1 084 504
REPRISE SUR AMORTISSEMENT ET PROVISIONS, TRANSFERT DE CHARGES	46 310	49 531
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION (A)	1 106 151	1 134 035
CHARGES D'EXPLOITATION		
AUTRES ACHATS ET CHARGES EXTERNES	176 196	278 683
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	47 243	62 943
SALAIRES ET TRAITEMENTS	582 887	528 367
CHARGES SOCIALES	234 979	209 083
CHARGES DIVERSES DE GESTION	657	1 308
DOTATION AUX AMORTISSEMENTS	22 353	5 727
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION (B)	1 064 315	1 086 111
RESULTAT D'EXPLOITATION (A-B)	**41 836**	**47 924**
PRODUITS FINANCIERS		
PRODUITS DIVERS DE GESTION	2	34
AUTRES INTERETS ET PRODUITS ASSIMILES	2 545	4 114
TOTAL PRODUITS FINANCIERS (C)	2 547	4 148
CHARGES FINANCIERES		
CHARGES FINANCIERES	1 724	312
TOTAL CHARGES FINANCIERES (D)	1 724	312
RESULTAT FINANCIER (C-D)	**823**	**3 836**
RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS (A-B+C-D)	**42 659**	**51 760**
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
PRODUITS EXCEPTIONNELS SUR OPERATIONS DE GESTION	62 667	
PRODUITS EXCEPTIONNELS SUR OPERATIONS EN CAPITAL		
REPRISE SUR PROVISIONS ET TRANSFERTS DE CHARGES		
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (E)	62 667	0
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
CHARGES EXCEPTIONNELLES SUR OPERATIONS DE GESTION	2 250	1 348
DOTATIONS EXCEPTIONNELLES AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	33 797	44 326
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (F)	36 047	45 674
RESULTAT EXCEPTIONNEL (E-F)	**26 620**	**(45 674)**
TOTAL DES PRODUITS (A+C+E)	**1 171 365 €**	**1 138 183 €**
TOTAL DES CHARGES (B+D+F)	**1 102 086 €**	**1 132 097 €**
RESULTAT POSITIF	**69 279**	**6 086**
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
PRODUITS		
APPORT EN NATURE POLE EMPLOI	40 788	38 175
APPORT EN NATURE HOPITAL SEVREY	17 316	20 930
APPORT EN NATURE ASSOR BOURGOGNE	10 181	
APPORT EN NATURE MAIRIE CHALON SUR SAONE	30 380	7 158
CHARGES		
POSTES GAGE POLE EMPLOI	40 788	38 175
POSTE GAGE PSYCHOLOGUE	17 316	20 930
UTILISATION PARCOURS 3	10 181	
LOCATION JEAN ZAY	30 380	7 158

Bilan actif au 31/12/2014

	BRUT	AMORTISS PROVISIONS	NET AU 31 DEC 2014	NET AU 31 DEC 2013
ACTIF IMMOBILISE				
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
- Logiciel informatique	2 667	2 667	-	-
IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
- Installations générales ,agencements, aménagement	137 277	24 232	113 045	132 656
- Matériel outillage industriel	1 435	1 435	-	
- Matériel transport	1 477	204	1 273	
- Matériel informatique	21 364	12 696	8 668	2 403
IMMOBILISATIONS FINANCIERES				
- Dépôts et cautionnements versés				
TOTAL	164 220	41 234	122 986	135 059
ACTIF CIRCULANT				
Créances				
- Fournisseurs débiteurs	70	-	70	329
- Clients			-	-
Autres créances				
Subvention à recevoir	97 688	-	97 688	108 094
Débiteurs divers	5 313	-	5 313	5 246
Divers				
Valeurs mobilières de placement		-	-	-
- Disponibilités	674 157	-	674 157	538 208
Charges constatées d'avance	941	-	941	1 007
TOTAL	778 169	-	778 169	652 884
TOTAL ACTIF	**942 389 €**	**41 234 €**	**901 155 €**	**787 943 €**

Bilan passif au 31/12/2014

	NET AU 31 DEC 2014	NET AU 31 DEC 2013
FONDS PROPRES		
Réserves réglementées	113 334	113 334
Autres réserves	286 272	286 272
provision pour investissement	55 430	55 430
Report à nouveau	- 96 211	- 102 298
RESULTAT DE L'EXERCICE	69 279	6 086
AUTRES FONDS ASSOCIATIFS		
provision pour pertes et charges	60 311	29 016
Provision pour fonds de roulement		
Provision pour charges de personnel		
Provision pour indemnités départ à la retraite	90 332	87 830
TOTAL	578 747	475 670
PROVISIONS ET FONDS DEDIES		
Provision pour action en cours	-	-
Provision prestation	-	-
TOTAL	-	-
DETTES		
Emprunts et dettes	91 563	108 244
Dettes fourn/cptes rattachés	11 135	12 721
Autre dettes fiscales/sociales	164 274	140 940
Autres dettes		
Subventions à reverser	51 943	49 808
Produits constatés d'avance	3 493	560
TOTAL	322 408	312 273
TOTAL PASSIF	**901 155 €**	**787 943 €**

Budget 2015

	31/12/2015
PRODUITS D'EXPLOITATION	
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	1 081 671
REPRISE SUR AMORTISSEMENT ET PROVISIONS, TRANSFERT DE CHARGES	37 379
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION (A)	1 119 050
CHARGES D'EXPLOITATION	
AUTRES ACHATS ET CHARGES EXTERNES	175 468
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	52 960
SALAIRES ET TRAITEMENTS	600 979
CHARGES SOCIALES	253 649
CHARGES DIVERSES DE GESTION	800
DOTATION AUX AMORTISSEMENTS	23 740
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION (B)	1 107 596
RESULTAT D'EXPLOITATION (A-B)	**11 454**
PRODUITS FINANCIERS	
PRODUITS DIVERS DE GESTION	
AUTRES INTERETS ET PRODUITS ASSIMILES	2 000
TOTAL PRODUITS FINANCIERS (C)	2 000
CHARGES FINANCIERES	
INTERETS EMPRUNTS	1 470
TOTAL CHARGES FINANCIERES (D)	1 470
RESULTAT FINANCIER (C-D)	**530**
RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS (A-B+C-D)	**11 984**
PRODUITS EXCEPTIONNELS	
PRODUITS EXCEPTIONNELS SUR OPERATIONS DE GESTION	
PRODUITS EXCEPTIONNELS SUR OPERATIONS EN CAPITAL	
REPRISE SUR PROVISIONS ET TRANSFERTS DE CHARGES	
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (E)	0
CHARGES EXCEPTIONNELLES	
CHARGES EXCEPTIONNELLES SUR OPERATIONS DE GESTION	
DOTATIONS EXCEPTIONNELLES AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	11 984
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (F)	11 984
RESULTAT EXCEPTIONNEL (E-F)	**(11 984)**
TOTAL DES PRODUITS (A+C+E)	**1 121 050 €**
TOTAL DES CHARGES (B+D+F)	**1 121 050 €**
RESULTAT	**0**
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	
PRODUITS	
APPORT EN NATURE POLE EMPLOI	19 471
APPORT EN NATURE HOPITAL SEVREY	21 351
APPORT EN NATURE ASSOR BOURGOGNE	
APPORT EN NATURE MAIRIE CHALON SUR SAONE	30 380
CHARGES	
POSTES GAGE POLE EMPLOI	19 471
POSTE GAGE PSYCHOLOGUE	21 351
UTILISATION PARCOURS 3	
LOCATION JEAN ZAY	30 380

Réalisation Mission Locale du Chalonnais — 2015

Ne pas jeter sur la voie publique